

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00020212300000

NIP: 5751025279

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

Starszy inspektor pracy - specjalista - Barbara Kwiecień

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK WYCHOWAWCZY W HERBACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

42-284 HERBY, UL. LUBLINIECKA 10 /12

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Tomasz Kucia

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.09.2022

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

28.07; 30.08; 26.10.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 64, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 64, w tym kobiet: 35, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: luty 2022



1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku poprzedniej kontroli wydano:

- wystąpienie o nr rej. 040276-53-K033-Ws01/21 z dnia 25.02.2022r. zawierające 8 wniosków o treści:

1. *Bezwzględne przekształcanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w stosunek pracy na podstawie mianowania z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym:*
 - 1) *nauczyciel uzyskał stopień nauczyciela mianowanego, o ile spełnione są warunki określone w przepisach;*
 - 2) *w przypadku nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego w czasie trwania umowy o pracę zostały spełnione warunki określone w przepisach.*

Wniosek przyjęto do stosowania.
2. *Bezwzględne przestrzeganie zasady udzielania pracownikom 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku w każdej dobie pracowniczej.*
Wniosek przyjęto do stosowania.
3. *Bezwzględne uzgadnianie treści regulaminu ZFŚS, z przedstawicielami organizacji związkowych działających na terenie placówki.*
Wniosek przyjęto do stosowania.
4. *Bezwzględne uzgadnianie wszystkich zmian dokonywanych w treści regulaminu ZFŚS, z przedstawicielami organizacji związkowych działających na terenie placówki.*
Wniosek przyjęto do stosowania.
5. *Precyzyjne określanie kryteriów dochodowych, przy ustalaniu prawa do świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.*
Wniosek przyjęto do stosowania.
6. *Bezwzględne uzgadnianie preliminarzy ZFŚS, z przedstawicielami organizacji związkowych działających na terenie placówki.*
Wniosek przyjęto do stosowania.
7. *Pisemne określanie zasad powołania i funkcjonowania komisji socjalnej, w przypadku jej powołania w zakładzie.*
Wniosek przyjęto do stosowania.
8. *Uzupełnienie treści regulaminu ZFŚS o zapis dotyczący świadczenia urlopowego dla nauczycieli.*
Wniosek wykonano.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola została wszczęta w dniu 28.07.2022r. bez konieczności wręczenia pracodawcy upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, na podstawie zapisów art. 49 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. prawo przedsiębiorców, w związku z art. 83a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.

W zakładzie obecnie działa 7 organizacji związkowych a mianowicie:

- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Oświaty nr 1 NSZZ Solidarność w Częstochowie,
- Wolny Związek Zawodowy „FORUM – OŚWIATA” Komisja Międzyzakładowa w Myszkowie,
- Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Oddział Herby,
- Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80” w Zespole Szkół im. T. Kościuszki w Żarkach,
- Konfederacja Pracy OPZZ Organizacji Międzyzakładowej nr 12-048 w Zespole Szkół nr 1 im. A. Mickiewicza w Lublińcu,
- Związek Zawodowy Pracowników Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych i Resocjalizacyjnych w Jaworzu Koło w Herbach,
- Międzyzakładowa Komisja NSZZ Solidarność 80 Huty Częstochowa.

Kontrola została przeprowadzona w zakresie prawa pracy, w szczególności w zakresie zmiany warunków zatrudnienia oraz czasu pracy dla pracowników pedagogicznych.



Zmiany w arkuszu organizacyjnym na rok szkolny 2022/2023

Przedstawiono projekt arkusza organizacyjnego na rok szkolny 2022/2023, z którego wynika:

- wykazano 5 oddziałów w placówce, w tym: 2 oddziały w Szkole Podstawowej Specjalnej nr 5 – klasa VII, VIII oraz 3 oddziały w Branżowej Szkole I Stopnia Specjalnej nr 5 – klasa I, II, III.

W projekcie przewidziano pracowników pedagogicznych zatrudnionych na czas nieokreślony. W przypadku nauczyciela j. angielskiego został ograniczony etat (0,78) z uwagi na brak podziału na grupy w klasach i tym samym brak możliwości zapewnienia pełnego etatu.

Wykazano ograniczenia dla 12 pracowników pełniących obowiązki wychowawcy w internacie (0,96) z uwagi na zmniejszoną liczbę wychowanków w placówce.

Kontroli poddano akta osobowe wychowawców, którzy otrzymali zmniejszenie wymiaru zatrudnienia, a mianowicie:

- Joanna Kciuk - zatrudniona na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 15.11.2021r. Od dnia 01.04.2021r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany czasu trwania umowy z umowy na czas zastępstwa nieobecnego nauczyciela na umowę o pracę na czas nieokreślony. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownicy zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Paweł Chmielewski - zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 15.11.2021r. – potwierdzony przez pracownika dopiero w dniu 27.12.2021r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownika zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Monika Dubiel - zatrudniona na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 15.11.2021r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownicy zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Marcin Głowacki - zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 22.04.2013r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownika zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Mirosława Gluza – zatrudniona na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 15.11.2021r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownicy zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.




- Bartosz Janeczek – zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania od dnia 01.05.2013r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownika zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Tomasz Jeziorski - zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania od dnia 01.05.2013r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownika zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Wojciech Jurek - zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania od dnia 01.09.2010r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownicy zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Bożena Kwiatkowska - zatrudniona na podstawie mianowania, jako nauczyciel-wychowawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 27.10.2021r. W aktach „pismo informujące” z dnia 26.05.2020r. z którego treści wynika, że „w związku ze zmianami organizacyjnymi w naszej Placówce związanymi z mniejszą ilością wychowanków, elastyczności klas czy też niepełnosprawności intelektualnej nie jesteśmy w stanie zagwarantować Pani pełnego wymiaru etatu na rok szkolny 2020/2021. Na dzień dzisiejszy proponowany wymiar etatu do wypracowania : 0,61 etatu. Wymiar może ulec zmianie w zależności od liczby przyjętych wychowanków oraz elastyczności klas w roku szkolnym 2020/2021”. W piśmie brak pouczenia i nie została zachowana procedura dotycząca wypowiedzenia zmieniającego. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownicy zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Marcin Maciążek - zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 16.08.2010r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownika zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Łukasz Tukaj - zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania od dnia 01.05.2013r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany

rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownika zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Andżelika Sosińska - zatrudniona na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 27.10.2021r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownicy zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 22 godziny.

- Jakub Sosnowski - zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 24 godziny (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 15.11.2021r. Od dnia 01.09.2021r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany czasu trwania umowy z czasu określonego na czas nieokreślony. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownika zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 23 godziny.

- Zygmunt Tabor - zatrudniony na podstawie mianowania, jako „nauczyciel-wychowawca”, w pełnym wymiarze czasu pracy, 8 godzinna dobową normą czasu pracy, 40 godzin tygodniowo, przy czym tygodniowy wymiar godzin zajęć wynosi – 20 godzin (na pełny etat). Akt mianowania z dnia 27.10.2021r. Od dnia 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron dokonano zmiany stanowiska z „wychowawca” na „nauczyciel-wychowawca”. Nie podaje się na piśmie przydziału godzin na dany rok szkolny, pracownicy informowani są ustnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej. Dla pracownika zaplanowano od 01.09.2022r. pracę w niepełnym wymiarze – 17 godzin. Pismo z prośbą o rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron z dniem 30.05.2022r. (z dnia 26.04.2022r.) z uwagi na nabycie uprawnień emerytalnych - wpięte do części B akt osobowych.

Ostatecznie na dzień 30.08.2022r. wszyscy nauczyciele -wychowawcy zachowali pełne etaty i nie było konieczności zmiany warunków zatrudnienia, dla wyżej wymienionych pracowników.

W przypadku 1 osoby dokonano zmiany stanowiska pracy a mianowicie :

- Jolanta Bambynek – zatrudniona w placówce jako pedagog od dnia 01.10.2000r. w pełnym wymiarze czasu pracy, obecnie na podstawie mianowania. Pismem z dnia 25.08.2010r. powierzono pracownicy obowiązki pedagoga do odwołania, w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały przyjęte przez pracownicę. Od 01.09.2010r. pracownica pełniła obowiązki pedagoga. Pismem z dnia 08.07.2022r. pracodawca odwołał pracownicę ze stanowiska pedagoga i przywrócił na stanowisko wychowawcy, zgodnie z umową o pracę, opierając się na piśmie powierzającym obowiązki pedagoga z dnia 25.08.2010r.

Inne ustalenia

- Urszula Witoszek – zatrudniona w placówce na podstawie mianowania od dnia 01.09.1996r. jako pedagog – logopeda. Od dnia 01.09.2020r., na podstawie porozumienia zmieniającego dokonano zmiany stanowiska na logopeda – nauczyciel. W projekcie arkusza organizacyjnego z kwietnia 2022 roku, dla pracownicy oprócz 6 godzin zajęć logopedycznych oraz 5 godzin zajęć rewalidacyjnych, przewidziano 10 godzin jako wychowawca, natomiast pracownica nie otrzymała żadnej pisemnej informacji dotyczącej zmiany jej stanowiska pracy.

Porozumienie zmieniające z dnia 01.09.2022r. ze stanowiska logopedy i nauczyciela -wychowawcy.

Praca w godzinach ponadwymiarowych

Kontroli poddano akta osobowe wybranych pracowników pedagogicznych, którzy świadczyli pracę w największej ilości godzin ponadwymiarowych w ostatnim roku szkolnym lub nie byli w ogóle zatrudniani w godzinach ponadwymiarowych a mianowicie:

T. K...

Of

- Jacek Jędrzejowski – w aktach oryginał odpisu świadectwa studiów podyplomowych, z dnia 08.12.2003r. Zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 01.09.2001r. jako nauczyciel wychowawca (informatyki), obecnie na podstawie mianowania (od 2010 roku), w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym oraz szkołach przyległych, urlop wypoczynkowy jak w placówce nieferyjnej. W aktach informacja z dnia 08.01.2021r. o obowiązującej w zakładzie procedurze przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – zarządzenie nr 17/2020/2021 z dnia 31.12.2020r.

- Łukasz Nowak - w aktach oryginał odpisu świadectwa studiów podyplomowych, z dnia 01.10.2001r. oraz z 17.01.2009r. Zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 01.09.2001r. jako nauczyciel wychowawca, obecnie na podstawie mianowania, w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym, urlop wypoczynkowy jak w placówce nieferyjnej – zmiana warunków z dnia 03.01.2020r. W aktach informacja z dnia 08.01.2021r. o obowiązującej w zakładzie procedurze przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – zarządzenie nr 17/2020/2021 z dnia 31.12.2020r.

- Joanna Sztencel - zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 20.11.1995r. jako nauczyciel wychowawca (psycholog), obecnie na podstawie mianowania, w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym, urlop wypoczynkowy jak w placówce nieferyjnej. W 2001 roku powierzono pracownicy na mocy porozumienia stron do odwołania obowiązki nauczyciela. Z dniem 01.09.2008r. powierzono do odwołania obowiązki pracy pedagoga w internacie. Z dniem 01.09.2017r. na mocy porozumienia stron zatrudniona jako psycholog, w pełnym wymiarze czasu pracy. ~~(Brak zmiany stanowiska na nauczyciel wychowawca, pomimo takiej zmiany dla pozostałej kadry, łącznie z pedagogiem.)~~ W aktach informacja z dnia 08.01.2021r. o obowiązującej w zakładzie procedurze przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – zarządzenie nr 17/2020/2021 z dnia 31.12.2020r.

- Przemysław Baryła - zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 01.09.2021r. jako instruktor, obecnie na czas nieokreślony, w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym oraz szkołach przyległych, urlop wypoczynkowy jak w placówce nieferyjnej. W aktach informacja z dnia 08.01.2021r. o obowiązującej w zakładzie procedurze przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – zarządzenie nr 17/2020/2021 z dnia 31.12.2020r.

- Justyna Malcher-Pasoń - zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 17.10.2011r. jako nauczyciel wychowawca (od 01.09.2019r. na mocy porozumienia stron) obecnie na podstawie mianowania (od 2020 roku), w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym oraz szkołach przyległych, urlop wypoczynkowy jak w placówce nieferyjnej. W aktach informacja z dnia 08.01.2021r. o obowiązującej w zakładzie procedurze przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – zarządzenie nr 17/2020/2021 z dnia 31.12.2020r.

- Robert Cichór - w aktach oryginał odpisu świadectwa studiów podyplomowych, z dnia 16.02.2008r. zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 16.10.2004r. jako wychowawca, obecnie na podstawie mianowania (od 2013 roku), od dnia 01.09.2019r. jako nauczyciel wychowawca, w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym oraz szkołach przyległych, urlop wypoczynkowy jak w placówce nieferyjnej. W aktach informacja z dnia 08.01.2021r. o obowiązującej w zakładzie procedurze przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – zarządzenie nr 17/2020/2021 z dnia 31.12.2020r.

Brak części D akt osobowych.

- Bartosz Janeczek - w aktach oryginał odpisu świadectwa studiów podyplomowych, z dnia 08.12.2003r. Zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 15.09.2003r. jako wychowawca, obecnie na podstawie mianowania (od 2013 roku), od 01.09.2019r. jako nauczyciel wychowawca w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym oraz szkołach przyległych, urlop wypoczynkowy jak w placówce nieferyjnej. W aktach informacja z dnia 08.01.2021r. o obowiązującej w zakładzie

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|-------|------|------|-------|------|-------|------|-------|
| Przemysław Baryła | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Justyna Malcher-Pasoń | 10 | 4 | 8,50 | 1,50 | 14 | 4 | 0,50 | 1,50 | 1,50 | 24,50 | 4 | 21 |
| Robert Cichoń | 6,50 | 4,50 | 6 | 10 | 11,50 | 8,50 | 8,50 | 10,50 | 5,50 | 21,50 | 8,50 | 35,50 |
| Bartosz Janeczek | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tomasz Michałowski | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mariusz Owczarek | 4 | 0 | 6 | 4 | 6 | 0 | 0 | 2 | 9 | 16 | 4 | 12 |

Z uwagi na brak w aktach osobowych pisemnych oświadczeń pracowników dotyczących wyrażenia lub braku zgody na pracę w godzinach ponadwymiarowych, dokonano przesłuchania wyżej wymienionych pracowników. Stwierdzono, że Łukasz Nowak we wrześniu 2021 roku świadczył pracę w godzinach ponadwymiarowych, których liczba przekraczała $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i nie złożył pisemnej zgody w tym zakresie. Wykonywał pracę przez 27 godzin w miesiącu, czyli średnio w tygodniu 6,75 godziny, natomiast $\frac{1}{4}$ jego obowiązkowego wymiaru zajęć to 4,75 godziny. W żadnym przypadku nie stwierdzono aby pracownicy świadczyli pracę w godzinach ponadwymiarowych, których ilość przekraczała $\frac{1}{4}$ wymiaru tygodniowego czasu pracy. 2 pracowników złożyło wnioski o wydanie postanowienia o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości świadka. 7 pracowników nie skorzystało z tego prawa. Protokoły przesłuchania 7 pracowników stanowią załącznik nr 1 do protokołu z kontroli. Z zeznań pracowników, których protokoły załączono do dokumentacji wynika, że ci którzy nie świadczyli pracy w godzinach ponadwymiarowych lub mieli bardzo małą liczbę godzin ponadwymiarowych w poszczególnych miesiącach roku szkolnego, zwrócili się z prośbą do pracodawcy o nie przydzielanie im godzin ponadwymiarowych z różnych względów. Pracownicy, którzy wypracowywali największą ilość godzin ponadwymiarowych to koordynatorzy grup wychowawczych lub wychowawcy grup, w których było zapotrzebowanie na pracę w godzinach ponadwymiarowych. Z wyjaśnień pracodawcy wynika, że w przypadku konieczności pracy w godzinach ponadwymiarowych, w pierwszej kolejności informowani są koordynatorzy, a jeśli oni nie są dyspozycyjni to kolejno, wychowawcy konkretnej grupy a na końcu inni pracownicy. Nie opracowano żadnych pisemnych procedur postępowania w tym zakresie. Taki sposób działania funkcjonuje w placówce od kilku lat i jest on znany pracownikom. Obecnie jest 4 koordynatorów a mianowicie:

- Justyna Malcher-Pasoń,
- Mariusz Owczarek,
- Robert Cichoń,
- Michał Różycki.

Koordynatorzy wyznaczani są na podstawie Statutu Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Herbach. Zgodnie z zapisami, grupą wychowawczą – składająca się z 8 do 12 wychowanków-opiekuje się co najmniej dwóch wychowawców odpowiedzialnych za prowadzenie grupy. Grupą kieruje koordynator wyznaczony przez Dyrektora.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: —,

b/ poleceń: —.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr — do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/~~nie sprawdzano~~^(**) tożsamość:

Przesłuchano 8 pracowników

(dané osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/~~nie pobrano~~^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

—

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: —

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: —.

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. protokoły przesłuchania 7 pracowników

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Andrzeja Gęsiarz, Tomasza Kucia

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

skreślenie str. 6 i str 7
str. 5 dopisano 1 zdanie

Na tym protokół zakończono.

Herby, dnia 26.10.2022

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA

mgr inż. Barbara Kwiecień

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 26.10.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR

mgr Tomasz Kucia

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek/nie złożono wniosku.~~ (*)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~ (***)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)

DYREKTOR

.....
(podpis i pieczęć osoby odpowiedzialnej za ten podmiot kontrolowany)

mgr Tomasz Kuciak

**MŁODZIEŻOWY
OŚRODEK WYCHOWAWCZY**
42-284 HERBY, ul. Lubliniecka 10/17
Tel. 034/357 40 14, Fax 034/357 40 31
NIP 575-10-25-279 REGON 00020211

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA

mgr inż. Ewelina Kwiecień

.....
(podpis / pieczęć inspektora pracy)

Herby, 26.10.2022r.
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

☐ – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(*) – niepotrzebne skreślić

[BK]